

JANTELOVEN: ESG ΜΕ ΣΚΑΝΔΙΝΑΒΙΚΗ ΣΦΡΑΓΙΔΑ



Άρθρογράφος: Ζωή Οικονόμου
Μέλος Γραμματείας του ΣΕΑ

Το Janteloven (Νόμος του Γιάντε) είναι μια κοινωνική έννοια που προέρχεται από τη Σκανδιναβία και περιγράφει την τάση μιας κοινωνίας να απορρίπτει την ατομική υπεροχή και να προάγει την ισότητα και τη συλλογικότητα. Ο όρος προέρχεται από το μυθιστόρημα του Νορβηγού συγγραφέα Αξελ Σάντσο, και οι δέκα κανόνες του περιγράφουν την αντίληψη ότι κανείς δεν πρέπει να θεωρεί τον εαυτό του καλύτερο από τους άλλους. Στη Σκανδιναβική χερσόνησο, αυτή η κουλτούρα επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό τη συμπεριφορά των ανθρώπων και τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Εφαρμογή του Janteloven στις επιχειρήσεις της Σκανδιναβίας

Στην επιχειρηματική κουλτούρα της Σκανδιναβίας, το Janteloven αντικατοπτρίζει μια φιλοσοφία που δίνει έμφαση στην ισότητα, την ταπεινότητα και τη συλλογικότητα. Αντί για ιεραρχικές δομές, οι δανικές επιχειρήσεις προτιμούν επίπεδες οργανωτικές δομές, όπου η επικοινωνία και η συνεργασία είναι άμεσες και οι υπάλληλοι αισθάνονται ότι είναι μέρος μιας συλλογικής προσπάθειας. Η αποφυγή της υπερβολικής προσωπικής προβολής και αλαζονείας είναι θεμελιώδης, και οι ηγέτες ενθαρρύνονται να είναι προσιτοί και προσγειωμένοι.

Αυτό σημαίνει ότι οι ηγέτες δεν επιδιώκουν να υπερτερούν ή να ξεχωρίζουν από τους υπαλλήλους τους, αλλά προάγουν ένα πνεύμα συνεργασίας και ομαδικότητας. Η προσέγγιση αυτή βοηθά στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που επικεντρώνεται στη διαφάνεια, την αμοιβαία υποστήριξη και τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων.

Σύνδεση του Janteloven με το ESG

Το ESG (Environmental, Social, and Governance) αναφέρεται σε μια σειρά κριτηρίων που χρησιμοποιούνται για να αξιολογηθεί η βιωσιμότητα και η ηθική ενός οργανισμού σε τρία βασικά πεδία: το περιβάλλον (Environmental), την κοινωνία (Social) και τη διακυβέρνηση (Governance). Ενώ το ESG αφορά κυρίως τις επιχειρηματικές πρακτικές που προάγουν την αειφορία, την κοινωνική ευθύνη και την καλή διακυβέρνηση, το Janteloven συνδέεται άμεσα με το κοινωνικό και διακυβερνητικό σκέλος του ESG.

Κοινωνική Υπευθυνότητα (Social): Το Janteloven προωθεί την ισότητα και τη δικαιοσύνη, κάτι που ευθυγραμμίζεται με την κοινωνική διάσταση του ESG. Η ισότητα στον εργασιακό χώρο και η έλλειψη διάκρισης μεταξύ των υπαλλήλων είναι θεμελιώδη για τις επιχειρήσεις που επιθυμούν να επιτύχουν υψηλά επίπεδα κοινωνικής υπευθυνότητας. Ο σεβασμός για την αξία κάθε εργαζομένου και η ενθάρρυνση για συλλογική δουλειά, χωρίς να αναγνωρίζεται η προσωπική υπεροχή, είναι βασικά στοιχεία του Janteloven που προάγουν τη δημιουργία ενός δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Διακυβέρνηση (Governance): Η εταιρική διακυβέρνηση σύμφωνα με το Janteloven επικεντρώνεται στη δημιουργία ενός ηθικού και διαφανούς οργανισμού. Οι ηγέτες ενθαρρύνονται να διατηρούν ταπεινότητα και να επικεντρώνονται στην ομάδα, προωθώντας τη διαφάνεια και την αναγνώριση των κοινών προσπαθειών. Η αποφυγή της αλαζονείας και της προσωπικής προβολής συνδέεται με την ανάγκη για λογοδοσία και υπευθυνότητα, στοιχεία που είναι απαραίτητα για μια υγιή και αξιόπιστη διακυβέρνηση.

Περιβάλλον (Environmental): Αν και το Janteloven επικεντρώνεται κυρίως στο κοινωνικό και διακυβερνητικό σκέλος, οι αρχές της συλλογικότητας και της αλληλεγγύης μπορεί να επηρεάσουν και την περιβαλλοντική ευθύνη των επιχειρήσεων. Σε μια κουλτούρα που προάγει την κοινή προσπάθεια και τη μετριοφροσύνη, οι επιχειρήσεις μπορεί να αναπτύξουν στρατηγικές για τη μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος, καθώς τα αποτελέσματα των κοινών προσπαθειών είναι πιο αναγνωρίσιμα και εκτιμώμενα από όλους τους εργαζόμενους.

Συμπεράσματα

Η εφαρμογή του Janteloven στις σκανδιναβικές επιχειρήσεις έχει θετικές συνέπειες για την κουλτούρα και τη λειτουργία τους, ενισχύοντας τη συνεργασία, την ισότητα και την διαφάνεια. Οι αξίες που προάγονται από τον Νόμο του Γιάντε συνδέονται άμεσα με τα κριτήρια του ESG, ειδικά στον τομέα της κοινωνικής υπευθυνότητας και της διακυβέρνησης. Με την ενσωμάτωσή του στην επιχειρηματική στρατηγική, οι εταιρείες μπορούν να δημιουργήσουν πιο ανθρώπινες, δίκαιες και υπεύθυνες οργανώσεις που να συμβάλλουν τόσο στην ευημερία των εργαζομένων όσο και στην αειφορία του περιβάλλοντος.

Disclaimer: Ό,τι λέγεται στο παραπάνω άρθρο σκοπό έχει να ψυχαγωγήσει και επ' ουδενί δεν αποτελεί επενδυτική συμβουλή. Η αρθρογράφος δεν είναι πιστοποιημένη επενδυτική σύμβουλος, οπότε πριν βάλετε τα χρήματά σας σε οποιοδήποτε προτζεκτ ή σε οποιαδήποτε πλατφόρμα, κάνετε ενδελεχή έρευνα για την επίτευξη μιας σωστής οικονομικής απόφασης.

Πηγές:

- How Janteloven has shaped Denmark's welfare state - The Copenhagen Post
- The Law of Jante at Work in Scandinavia | LinkedIn
- Janteloven – no individuality? – againorway
- Understanding the Law of Jante (Janteloven) – Living with Norwegians
- The Law of Jante: A Blessing or a Curse to Scandinavian Social Culture? | Lovisa Bergdahl | TEDxSSE